

## COMUNICAZIONE A TUTTI I DIPENDENTI

A partire dal 15 ottobre tutti i lavoratori dovranno essere in possesso della Certificazione Verde Covid 19 (cosiddetto “*green pass*”) per accedere al luogo di lavoro. Non sarà consentito l’accesso o saranno allontanati dal lavoro tutti coloro che risultino sprovvisti di *green pass* in corso di validità.

La norma prevede varie casistiche per l’ottenimento del Green Pass, e ciascun lavoratore può/deve scegliere il sistema che preferisce per avere un green pass VALIDO al lavoro. La mancanza di green pass impedisce di svolgere la mansione lavorativa, per cui porta ad una assenza ingiustificata senza retribuzione (viene comunque mantenuto il posto di lavoro)

A partire dal 15 ottobre il Green Pass dovrà essere esibito all’ingresso oppure a campione durante la giornata, al personale individuato dal Cliente e/o al personale che verrà incaricato dalla Miorelli per effettuare le verifiche obbligatorie.

Al fine della verifica del green pass:

- ✓ Potrà essere mostrata la certificazione in formato cartaceo;
- ✓ Potrà essere esibita la certificazione attraverso la lettura del QR code;
- ✓ Potrà essere esibita la certificazione di esenzione dal Green pass cartacea o attraverso la lettura del QR code.

Il lavoratore che acceda al luogo di lavoro senza *green pass* è passibile di sanzione amministrativa da 600 a 1.500 euro, ferme restando le conseguenze disciplinari previste dalle vigenti norme legali e contrattuali.

Si rammenta che all’interno dei luoghi di lavoro restano valide le previsioni dei protocolli anticontagio.

Mori, 07 ottobre 2021

Il Datore di Lavoro

Alessio Miorelli

**INFORMATIVA IN MERITO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI DIPENDENTI  
INFORMATIVA IN MERITO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI  
EFFETTUATO IN RELAZIONE ALLE ATTIVITA' CONNESSE AGLI ADEMPIMENTI PER IL CONTRASTO IL  
CONTENIMENTO E LA DIFFUSIONE DEL VIRUS COVID- 19 - DIPENDENTI**

Ai sensi degli artt. 12 e ss. del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, **Miorelli Service S.p.A.** fornisce le seguenti informazioni in merito alle misure adottate ai fini del contrasto dell'epidemia da Covid-19 e in conformità al "*Protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro*" sottoscritto tra sindacati e associazioni di categoria ed al Decreto-Legge del 21 settembre 2021, n. 127 "*Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening*".

Queste informazioni sono aggiuntive rispetto al contenuto dell'ordinaria informativa relativa al rapporto di lavoro rilasciata da **Miorelli Service S.p.A.** come Titolare del trattamento e saranno rilevanti per la durata dell'emergenza Covid-19.

**FINALITÀ DEL TRATTAMENTO**

Adeempimento delle misure previste per il contrasto, contenimento e diffusione del Covid-19 nei luoghi di lavoro relativi alla verifica del documento di certificazione Verde COVID-19 "Green Pass" o del certificato di esenzione ed alla misurazione della temperatura corporea del personale dipendente di **Miorelli Service S.p.A.**

**TIPOLOGIA DATI TRATTATI**

Sono trattati i dati identificativi del dipendente oltre alla temperatura corporea ed il documento di certificazione Verde COVID-19 "Green Pass" o del certificato di esenzione.

**BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO ED OBBLIGATORietà DEL CONFERIMENTO**

Gli adempimenti trovano base giuridica nell'obbligo normativo, in particolare costituito, quanto al Green Pass, dal Decreto-Legge 21 settembre 2021, n. 127, nonché dal generale obbligo di tutela di salute sul luogo di lavoro, in concreto essendo espressione dell'implementazione dei protocolli anti-contagio e delle misure normative urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato. Per le ragioni di cui sopra, non sarà possibile consentire l'ingresso in azienda alle persone che rifiutino di sottoporsi al controllo della temperatura o alla verifica del Green Pass o che presentino una temperatura corporea superiore ai 37,5° o un Green Pass non valido.

. Per le ragioni di cui sopra, non sarà possibile consentire l'ingresso in azienda ai dipendenti che rifiutino di sottoporsi ai controlli adottati a tal fine dal Titolare. Le misure anti-contagio adottate potranno variare in funzione alla normativa e alle indicazioni delle Autorità competenti.

**MODALITÀ E DURATA DEL TRATTAMENTO**

La misurazione della temperatura corporea e la verifica della validità del documento di certificazione Verde COVID-19 "Green Pass" o del certificato di esenzione saranno eseguite tramite controlli da personale appositamente autorizzato, in occasione dell'ingresso in azienda e/o a campione per i controlli relativi al Green Pass. Qualora la misurazione della temperatura corporea risulti superiore a 37,5° o il controllo della validità del Green pass abbia esito negativo, al dipendente sarà vietato l'ingresso in azienda. In ogni caso nessun dato personale verrà registrato o ulteriormente raccolto, se non ai fini di ottemperare agli adempimenti obbligatori previsti per legge, nelle ipotesi di esito negativo delle verifiche. In tali casi, i dati saranno conservati sino all'esaurimento dell'emergenza Covid-19.

**COMUNICAZIONE DEI DATI**

Saranno comunicati esclusivamente i dati alle funzioni interne competenti (comunicazione di certificazione Verde COVID-19 "Green Pass" non valida) e a terzi esclusivamente in applicazione agli obblighi normativi, anche con riferimento alla prescritta procedura sanzionatoria di cui all'art. 3, comma 10 del D.L. n. 127/2021.

I dati non saranno diffusi.

Si richiama per il resto l'ordinaria informativa sul trattamento dei dati personali, che rimane pienamente valida, anche con riferimento ai diritti dell'interessato e alle modalità di esercizio degli stessi.