

Gent.mi

Fabrizio Bosco – Responsabile Amministrazione Personale
Claudio Ribaga - Management
Monica Miorelli – Direttore Risorse Umane e Management
Giorgia Versini – Responsabile Sistema di Gestione/ASPP
Nicol Bianchi - ASPP
Genny Zorzenone (RLSA Sede)
Damiano De Santi (RLS)
Giovanni Rampazzo (RSPP)

Micucci Caterina (RLS e RLSA)
Neri Silvana (RLS)
Rispoli Vincenzo (RLS)
De Marzi Gianluca (RLS e RLSA)
Flores Pumacayo Oscar (RLS e RLSA)
Crivelli Norella (RLS)
Tataranu Catalin Liviu (RLS e RLSA)
Acquafredda Nicola (RLSA)
De Oliveira Vanessa (RLSA)
Assereto Rolando (RLSA)
Barberio Dino (RLSA)
Lanza Fabrizio (RLSA)
Poli Simone (RLSA)
Ciraci Domenico (RLSA)
Coin Fabio (RLSA)
Remoli Mirko (RLSA)
Sales Francesco (RLSA)
Trincia Bruno (RLSA)
Bettio Nicola (RLSA)

Mori, 03 ottobre 2022

OGGETTO: Riorganizzazione del SOCIAL PERFORMANCE TEAM

Il Presidente del CdA e Legale Rappresentante della Società Miorelli Service S.p.a. a socio unico, per rispondere a quanto previsto al punto 9.2 dello Standard SA 8000, con la presente

COMUNICA la riorganizzazione del **SOCIAL PERFORMANCE TEAM**

al quale sono conferiti compiti di vigilare sulla corretta applicazione di tutti gli elementi di SA8000.

Il Social Performance Team (SPT), composto come da nominativi in indirizzo alla presente

dovrà

- condurre periodicamente e in forma scritta delle valutazioni dei rischi per identificare e attribuire un ordine di priorità alle aree di reale o potenziale non conformità allo Standard;
- suggerire al Senior Management le azioni per affrontare i rischi individuati;

1/2

- condurre le valutazioni basandosi sulle informazioni in proprio possesso e su quelle ottenute attraverso tecniche di raccolta dati e significativa consultazione con le parti interessate;
- monitorare efficacemente le attività nel luogo di lavoro per tenere sotto controllo la conformità allo Standard, l'attuazione delle azioni pianificate per affrontare i rischi identificati, l'efficacia delle modalità adottate per soddisfare le politiche dell'organizzazione ed i requisiti dello Standard;
- coinvolgere le parti interessate (stakeholders) nelle attività di monitoraggio e collaborare con tutte le aree dell'organizzazione per esaminare, definire, analizzare e/o risolvere qualsiasi possibile non conformità allo Standard SA8000;
- facilitare la conduzione di audit interni periodici e predisporre rapporti per il Senior Management sulle performance e sui benefici delle azioni intraprese per soddisfare i requisiti dello Standard SA8000, inclusa una registrazione delle azioni correttive e preventive identificate.
- organizzare incontri periodici per riesaminare il percorso fatto ed identificare eventuali azioni per rendere più efficace l'applicazione dello Standard;

Dott. Alessio Miorelli
Presidente del C.d.A.

