MIORELLI SERVICE SPA

MORI - Italia | Altre attività di pulizia industriale e di edifici

Dimensioni dell'azienda: **L** | Ambito di valutazione: **Entità**

Punteggio complessivo
↗ **88**/100

Percentile
99th

Scorecard

Data di pubblicazione: 25 ago 2026 **Valida fino al:** 25 ago 2027

Punteggio complessivo

Percentile
99th

↗ **88**/100

Ambiente

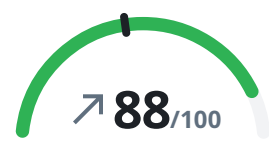
Impatto sul punteggio ●●●○

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●●○○

Ambiente Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ **94**/100

Ambiente | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **100**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Eccellente politica sulle principali questioni ambientali
- Target quantitativi stabiliti sul consumo di energia e sui gas serra
- Meccanismi formali di riesame e modifica della politica ambientale
- Ambito di applicazione della politica ambientale specificato
- Responsabilità specifica per la politica ambientale
- Target quantitativi fissati sull'acqua
- Politica ambientale sull'acqua
- Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
- Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas serra
- Target quantitativi fissati su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Ambiente | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ **100**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

© 2026 EcoVadis SAS

Adesione all’iniziativa Science Based Targets - Impegnata
Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell’azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Audit idrico
Assegnazione di budget dedicati o investimenti di capitale per la resilienza ambientale
Adozione di infrastrutture resilienti per resistere ai pericoli ambientali
Uso di attrezzature HVAC (riscaldamento, ventilazione e aria condizionata) efficienti
Istituzione di riserve di emergenza o reti di sicurezza per interruzioni ambientali
Valutazione dei rischi fisici legati al clima in atto per le operazioni dell’azienda
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Altre azioni per gestire l'efficienza idrica o lo scarico delle acque reflue
Audit energetico e/o del carbonio
Utilizzo di materiali forniti ecocompatibili o biologici
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Piattaforma per i dipendenti disponibile per lo scambio di forniture per ufficio tra uffici/unità diversi
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
Formazione per la sensibilizzazione dei dipendenti sulla conservazione dell'acqua
Altre azioni per ridurre il consumo energetico/le emissioni di gas serra

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno di tecnologie o pratiche per riciclare o riutilizzare l'acqua
Media priorità	Nessuna prova a sostegno di impianti di trattamento delle acque reflue in loco o fuori sede
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell’integrazione di pratiche adattive nei processi operativi per far fronte alle interruzioni ambientali
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della riduzione del consumo energetico delle infrastrutture IT

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

© 2026 EcoVadis SAS

Punti di forza

Certificato ISO 14001
Certificato ISO 50001
Certificato EMAS
Certificazione ambientale specifica

Ambiente | Copertura

Fattore di moltiplicazione

100/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza

I documenti giustificativi mostrano un eccezionale livello di copertura delle azioni o certificazioni ambientali in tutte le operazioni dell'azienda

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

↗ **75**/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sul consumo idrico totale
Rendicontazione in conformità al set 1 degli standard ESRS
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle
Reporting esaustivo di RSI sulle problematiche ambientali
Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) basate sull'ubicazione confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) basate sull'ubicazione
Reporting sul consumo totale di energia
Reporting on total weight of waste recovered
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1) confermato nella documentazione giustificativa

© 2026 EcoVadis SAS

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul volume totale di energia rinnovabile consumata
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) basate sul mercato
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata

Ambiente | Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio ●●●●

→ 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (4)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

Sustainability Leader 2026 [IT]

lab24.ilsole24ore.com | 01 gen 2026

Miorelli was listed among the Sustainability Leader 2026 in Italy.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal gen 2026 al feb 2036

Science Based Targets initiative (SBTi) Target Dashboard

sciencebasedtargets.org | 02 ott 2025

The Science Based Targets initiative (SBTi) Target Dashboard tracks companies that have set or committed to set science-based targets for reducing greenhouse gas emissions. The dashboard currently lists a total of 11,688 companies and financial institutions. Of these, 9,064 companies have validated targets and 2,151 have validated net-zero targets. In addition, 2,817 companies have active commitments. Miorelli Service Spa is one of the companies included in this list.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal ott 2025 al nov 2030

European Cleaning & Hygiene Awards 2025

www.europeancleaningjournal.com | 09 lug 2025

Miorelli Service has been named a finalist in the 'Sustainability - Best Practice (Service Provider)' category for the European Cleaning & Hygiene Awards 2025. This shortlisting recognizes the company for its outstanding innovation, impact, and commitment to sustainable practices over the past year, positioning it among the best in its class across Europe.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal lug 2025 al ago 2035

© 2026 EcoVadis SAS

No records found for this company on Compliance Database

27 lug 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal lug 2026 al lug 2031

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

88/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Target quantitativi stabiliti sulle condizioni lavorative
Target quantitativi stabiliti in materia di salute e sicurezza dei dipendenti
Responsabilità specifica per la politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Ambito di applicazione della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani specificato
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Politica completa sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa al dialogo sociale
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a prevenzione di discriminazioni e molestie
Target quantitativi stabiliti sul dialogo sociale
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa alle condizioni lavorative
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a salute e sicurezza dei dipendenti
Target quantitativi stabiliti sulla prevenzione di discriminazione e molestie

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno di politiche in materia di gestione delle carriere e formazione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato in materia di gestione delle carriere e formazione

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

75/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

© 2026 EcoVadis SAS

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Aree di miglioramento

Bassa priorità — L'azienda deve ancora impegnarsi in iniziative di alto livello in materia di pratiche lavorative e diritti umani che integrino questioni specifiche del settore con vincoli rigorosi, basati su dati scientifici o verificati da terze parti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Azioni per prevenire gli incidenti legati alle cadute
Azioni volte a garantire la salute e sicurezza dei lavoratori non dipendenti e di altri lavoratori a contratto che operano in sede (se applicabile)
Azioni per controllare l'esposizione a sostanze pericolose
Salari negoziati collettivamente
Valutazioni dell’impatto per identificare potenziali casi di lavoro minorile , lavoro forzato e/o di tratta di esseri umani
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
Programma di sviluppo delle competenze personalizzato in base alle esigenze dei dipendenti
Formazione dei dipendenti su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Verifica dell’età dei candidati prima dell’assunzione
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Controllo sanitario per dipendenti regolari
Azioni preventive per lesioni da sforzo ripetitivo (RSI)
Valutazione regolare della performance individuale
Piano di sviluppo e di carriera individuale per tutti i dipendenti
Azioni per promuovere la mobilità interna
Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale
Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Procedura di rimedio in atto per le vittime identificate dei casi di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro sulla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Azioni per promuovere l’inclusione dei dipendenti con disabilità
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)

© 2026 EcoVadis SAS

Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Azioni volte a garantire retribuzioni adeguate
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative
Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del processo per prevenire la conservazione dei documenti di identificazione dei dipendenti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → **100**/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 45001
SA8000 certification
Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Copertura

Fattore di moltiplicazione

● **100**/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza

I documenti giustificativi mostrano un eccezionale livello di copertura delle azioni o certificazioni in materia di pratiche lavorative e diritti umani in tutte le operazioni dell'azienda

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ **75**/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

© 2026 EcoVadis SAS

Rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti
Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
Rendicontazioni sulla percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili a livello di alta dirigenza
Rendicontazione in conformità al set 1 degli standard ESRS
Rendicontazioni esaustive sulle pratiche lavorative e diritti umani
Rendicontazioni sul numero di episodi identificati o di azioni correttive in materia di discriminazione o molestie
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro
Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro
Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato
Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione
Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **75**/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (11)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

Grosseto post office cleaning strike: workers mobilizing for mileage reimbursements and contractual conditions.

maremmanews.it | 27 feb 2026

Post office cleaning staff in Grosseto, employed by the contractor Miorelli, held a strike protesting inadequate mileage reimbursements and poor contractual conditions. Backed by the Filcams CGIL union, the workers—primarily women earning average monthly wages of €250 to €300—frequently use personal vehicles to travel between distant post office branches for short shifts. The core dispute centers on the company's decision to halve an already compromised €0.25/km reimbursement rate, alongside failures to pay for travel time and weekend surcharges. The financial strain has left many

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Gravità

Neutro

valida dal feb 2026 al mar 2031

© 2026 EcoVadis SAS

Miorelli Service employees have been suspended overtime and extra work at the Scafati Municipality: Flaica Cub requests an urgent meeting [IT]

www.anteprima24.it | 17 giu 2025

Miorelli Service, the company responsible for providing essential services to the Municipality of Scafati, is facing a labor dispute with its employees. The Flaica CUB Salerno union has suspended all overtime and off-site work due to the company’s failure to respond to workers' concerns and follow up on commitments made in a previous meeting. The union is calling for an urgent meeting with Miorelli Service, the municipality, and the Prefecture to address the ongoing issues and ensure respect for workers’ rights.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Gravità
Neutro
valida dal mag 2025 al giu 2030

Cleaning workers protest unfair dismissals at Uci Cinemas in Palermo [IT]

www.palermotoday.it | 24 mag 2025

Filcams Cgil organized a four-hour strike and protest in front of Uci Cinemas at the Forum shopping center in Palermo, supporting cleaning workers dismissed by Miorelli Service S.p.A. The union denounced the dismissals as arbitrary and discriminatory, highlighting that the workers had been employed at the site for over 10 years and were denied reinstatement after parental leave. Filcams also criticized the company for unpaid wages and called for accountability from the contracting authority.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Gravità
Neutro
valida dal mag 2025 al giu 2030

Miorelli SpA, working conditions alarm [IT]

www.welfarenetwork.it | 05 lug 2023

Miorelli Service SpA, alarm on the working conditions of the workers of the company in the multi-service sector. The workers, mostly women with part-time contracts, denounce various problems and critical issues including the repeated delay in paying overtime, the non-recognition of the time spent traveling between offices, the reimbursement of petrol for only 20 cents per km. All of this represents a clear contrast with the dictates of the current CCNL for the sector.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Gravità
Neutro
valida dal lug 2023 al ago 2028

Cleaning post offices at 55: “A thousand km by car per month for 143 euros, petrol costs me more than my salary”. The complaint to the union [IT]

www.ilfattoquotidiano.it | 27 gen 2023

Filcams Cgil has now taken action with the employer, Miorelli Service spa , a multi-service company in Trento that has six thousand employees throughout Italy. The union has asked for a copy of the contract (never issued to the lady), that the mileage reimbursements be paid in the month to which the services refer and, above all, that the number of post offices to be cleaned be reduced. The company has not yet responded.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Gravità
Neutro
valida dal gen 2023 al feb 2028

Sustainability Leader 2026 [IT]

lab24.ilsole24ore.com | 01 gen 2026

Miorelli was listed among the Sustainability Leader 2026 in Italy.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio
Neutro

Gravità
Neutro
valida dal gen 2026 al feb 2036

© 2026 EcoVadis SAS

European Cleaning & Hygiene Awards 2025

www.europeancleaningjournal.com | 09 lug 2025

Miorelli Service has been named a finalist in the 'Sustainability - Best Practice (Service Provider)' category for the European Cleaning & Hygiene Awards 2025. This shortlisting recognizes the company for its outstanding innovation, impact, and commitment to sustainable practices over the past year, positioning it among the best in its class across Europe.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal lug 2025 al ago 2035

Post office cleaning, in the Region a comparison on cuts after the new tender specifications [IT]

www.gonews.it | 12 dic 2023

Cleaning services in post offices in the provinces of Florence, Prato, Pistoia, Pisa, and Livorno were at the center of the regional table convened and chaired today by Valerio Fabiani, Eugenio Giani's advisor for work and corporate crises. Present at the meeting were the regional trade unions Filcams Cgil, Fisascat Cisl and UilTrasporti Uil and the Miorelli Service company, contracted in the Tuscan lot of the service. The meeting was prompted by the unions' reporting of the reduction in working hours and consequent loss of salary for the 130 cleaning workers, with already low wages, mostly women and

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal dic 2023 al gen 2029

Frosinone, the workers of the Miorelli Service will cross their arms on Monday [IT]

www.frosinonetoday.it | 05 giu 2022

The workers of Miorelli Service , a company that manages the cleaning contract in the offices of Unicredit in the province of Frosinone, will cross their arms on Monday. The strike was called by UGL Frosinone following the announcement of the company that it intends to unilaterally reduce working hours by 50 percent and consequently the salary.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal giu 2022 al lug 2027

No records found for this company on Compliance Database

27 lug 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal lug 2026 al lug 2031

Scaduta

No salary for office cleaners and VIP lounges [IT]

www.romatoday.it | 19 apr 2021

The weight of the Alitalia crisis is felt immediately also on the related industries with a disastrous domino effect. Unpaid invoices to the company that manages the contracted service, Miorelli, so over one hundred employees cleaning and sanitizing offices, hangars and VIP lounges were left without salaries.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal **apr 2021** al **mag 2026**

Etica Impatto sul punteggio ●○○○

↗ **88**/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Politica straordinaria sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
- Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sull'etica
- Ambito di applicazione della politica sull'etica specificato
- Sono disponibili esempi dettagliati relativi a questioni etiche
- Riconoscimento, tramite firma, della politica sull'etica da parte dei dipendenti
- Politica relativa a corruzione e tangenti
- Politica sulla frode
- Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
- Politica sulla sicurezza delle informazioni
- Politica sul riciclaggio di denaro
- Politica sul conflitto di interessi
- Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito in materia di etica

Etica | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 50/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

- Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Le attuali adesioni a iniziative etiche sono troppo generiche. Manca la partecipazione a iniziative settoriali ad alto impatto che affrontano le questioni materiali esclusive del settore dell'azienda

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

© 2026 EcoVadis SAS

Programma di due diligence sulla sicurezza delle informazioni su terzi in atto
Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto
Registro per la conservazione dei dati sensibili
Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate
Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione
Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni
Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ **100**/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 37001
ISO 27001 certified (certification of information security management system)

Etica | Copertura

Fattore di moltiplicazione

● **100**/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza

I documenti giustificativi mostrano un eccezionale livello di copertura delle azioni o certificazioni etiche in tutte le operazioni dell'azienda

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → **50**/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

© 2026 EcoVadis SAS

Rendicontazione in conformità al set 1 degli standard ESRS
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)

Aree di miglioramento

Media priorità Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (3)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

Sustainability Leader 2026 [IT]

lab24.ilsole24ore.com | 01 gen 2026

Miorelli was listed among the Sustainability Leader 2026 in Italy.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal gen 2026 al feb 2036

European Cleaning & Hygiene Awards 2025

www.europeancleaningjournal.com | 09 lug 2025

Miorelli Service has been named a finalist in the 'Sustainability - Best Practice (Service Provider)' category for the European Cleaning & Hygiene Awards 2025. This shortlisting recognizes the company for its outstanding innovation, impact, and commitment to sustainable practices over the past year, positioning it among the best in its class across Europe.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal lug 2025 al ago 2035

No records found for this company on Compliance Database

27 lug 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal lug 2026 al lug 2031

© 2026 EcoVadis SAS

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●●○○

81/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Ambito di applicazione della politica sugli acquisti sostenibili specificato
- Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sugli acquisti sostenibili
- Responsabilità specifica per la politica sugli acquisti sostenibili
- Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

75/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

- Adesione all'iniziativa Science Based Targets - Impegnata
- Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Aree di miglioramento

Bassa priorità	L'azienda deve ancora impegnarsi in iniziative di alto livello relative agli acquisti sostenibili che integrino questioni specifiche del settore con vincoli rigorosi, basati su dati scientifici o verificati da terze parti

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Azioni volte a prevenire la discriminazione e le molestie tra i dipendenti dei fornitori
- Azioni volte a garantire un approvvigionamento inclusivo nella catena di fornitura
- Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali
- Sviluppo delle capacità dei fornitori sui rischi di impatti negativi sulla sostenibilità
- Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto
- Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori
- Valutazione del rischio di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
- Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura
- Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali e sociali
- Sondaggi sull'opinione dei lavoratori o meccanismi di reclamo per i fornitori

© 2026 EcoVadis SAS

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

- Certificazione specifica sull'acquisti sostenibili
- SA8000 certification

Aree di miglioramento

Bassa priorità — Le attuali certificazioni relative agli acquisti sostenibili non sono sufficientemente rigorose nei loro requisiti. I framework esistenti non presentano la profondità e la portata necessarie per affrontare in modo efficace tutte le questioni rilevanti nell'ambito di tale tema

Acquisti Sostenibili | Copertura

Fattore di moltiplicazione

● 75/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

Punti di forza

- I documenti giustificativi mostrano un alto livello di copertura delle azioni per gli acquisti sostenibili in tutte le operazioni dell'azienda o nella base dei fornitori

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- Rendicontazione in conformità al set 1 degli standard ESRS
- Reporting completo sulle questioni degli acquisti sostenibili
- L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
- Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
- Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte
- Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte confermato nella documentazione giustificativa

Aree di miglioramento

Media priorità — Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

© 2026 EcoVadis SAS

Notizie con impatto sul punteggio (2)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

European Cleaning & Hygiene Awards 2025

www.europeancleaningjournal.com | 09 lug 2025

Miorelli Service has been named a finalist in the 'Sustainability - Best Practice (Service Provider)' category for the European Cleaning & Hygiene Awards 2025. This shortlisting recognizes the company for its outstanding innovation, impact, and commitment to sustainable practices over the past year, positioning it among the best in its class across Europe.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal lug 2025 al ago 2035

No records found for this company on Compliance Database

27 lug 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal lug 2026 al lug 2031

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente riemettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.

;

© 2026 EcoVadis SAS