

## POLITIQUE D'ÉGALITÉ DES GENRES

Miorelli Service S.p.A. a toujours valorisé les compétences et les capacités de son personnel, en essayant d'éviter les préjugés et les stéréotypes, comme en témoigne la composition de son effectif. En particulier, au cours de la dernière année d'activité, compte tenu du troisième des objectifs du Millénaire pour le développement proposés par les Nations unies, à savoir la promotion de l'égalité des sexes et du leadership féminin, elle a entamé un parcours concret et systématique visant à encourager une culture inclusive, exempte de tout préjugé, même inconscient, qui accorde la même valeur à toutes les personnes de l'entreprise.

En particulier, en plus de la diversité et de l'inclusion, l'organisation s'est concentrée sur l'égalité des sexes afin d'éviter les différences dans le recrutement des ressources, les inégalités salariales et la progression de carrière.

Cette politique s'adresse à tous les employés de l'Organisation et est partagée avec toutes ses principales parties prenantes, fournisseurs et clients, dans le but d'avoir un impact plus important dans son réseau de valeurs et d'être un point de référence pour les autres entreprises. Ce document complète la politique de diversité et d'inclusion et la politique SA8000 de Miorelli Service S.p.A.

Il est prouvé que la présence de personnes de sexe différent ouvre la voie à de nouvelles idées, à des solutions innovantes et à une concurrence positive entre le personnel et les équipes, ce qui crée une plus grande valeur pour l'entreprise.

Miorelli Service S.p.A., qui a toujours été attentive à l'évolution du marché, aux besoins des clients et aux questions de durabilité, met en œuvre une politique visant à favoriser l'égalité des sexes non seulement en interne, mais aussi en privilégiant les relations et les rapports commerciaux avec des sociétés et des entrepreneurs également engagés dans les questions d'inclusion et d'égalité des sexes.

En outre, Miorelli Service S.p.A.:

- s'engage concrètement pour le bien-être des familles, pour aider concrètement les familles de ses employés en termes d'horaires flexibles et de travail agile pour faciliter l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée;
- encourage la participation de tous les employés, quels que soient leur rôle et leur statut contractuel, aux réunions de formation, aux webinaires et aux débats ;
- promeut des politiques actives en matière d'égalité des sexes et d'inclusion par le biais de messages et de publications sur son site web et sur les médias sociaux ;
- s'engage à prévenir toute forme d'abus physique, verbal et numérique (y compris le harcèlement sexuel) sur le lieu de travail ;
- a mis en place une procédure de signalement et de suivi des éventuels écarts par rapport à ses principes et objectifs, afin d'identifier et d'éliminer toute éventuelle non-conformité.

Afin d'éliminer toute forme de discrimination et d'inégalité entre les sexes, toute personne peut signaler à l'organisation, selon la procédure de l'entreprise, tout comportement non conforme, sans aucune forme de représailles, de discrimination ou de sanction.

L'organisation vérifiera le rapport et garantira l'anonymat du rapporteur et de la personne signalée et définira toute action à entreprendre.

Le comité directeur pour l'égalité des sexes est responsable de la mise en œuvre de cette politique.

Cette Politique est confirmée ou revue périodiquement par le Responsable du Système de Management Intégré, en collaboration avec la Direction Générale, en fonction des événements, des évolutions et des résultats des suivis et contrôles.

Le contenu de la politique est diffusé à travers des activités de sensibilisation et de formation et celui-ci est distribué dans tous les lieux de travail et publié sur le site [www.miorelliservice.it](http://www.miorelliservice.it)

### Miorelli Service Spa a socio unico

Le Conseil D'administration et le Directeur du Personnel

Dott. Alessio Miorelli

Dott. Stefano Miorelli

Dott. Claudio Ribaga

Dott.ssa Monica Miorelli