

## POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Da sempre Miorelli Service S.p.A. ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi, come dimostrato dalla composizione della propria forza lavoro. In particolare, nell'ultimo anno di attività, considerando il terzo dei Millennium Development Goals proposti dalle Nazioni Unite, ossia promuovere la parità di genere e la leadership femminile, ha dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di bias, anche inconsci, che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

In particolare, l'Organizzazione, oltre che sulle tematiche di Diversità e Inclusione si è concentrata sulla Parità di genere al fine di evitare differenze nel reclutamento delle risorse, disparità retributive e nell'avanzamento di carriera.

La presente politica è rivolta a tutti i dipendenti dell'Organizzazione e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali. Questo documento integra la Politica per la Diversità e l'Inclusione e la Politica SA8000 di Miorelli Service S.p.A.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso aprono a nuove idee, a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro, creando valore aziendale più elevato.

Miorelli Service S.p.A., da sempre attenta all'evoluzione del mercato, alle esigenze del cliente e alle tematiche di sostenibilità, attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

Oltre a ciò, Miorelli Service S.p.A.:

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile tali da favorire la conciliazione vita privata – vita lavorativa;
- favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media;
- si impegna a prevenire ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (comprese le molestie sessuali) sui luoghi di lavoro;
- ha implementato una procedura per la segnalazione ed il monitoraggio di possibili discrepanze dai propri principi ed obiettivi, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile non conformità.

Al fine di eliminare qualsiasi forma di discriminazione e disparità di genere chiunque può segnalare all'organizzazione, secondo la procedura aziendale, ogni comportamento non conforme, senza nessuna forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione.

L'organizzazione verificherà la segnalazione, garantirà l'anonimato del segnalante e del segnalato e definirà le eventuali azioni da intraprendere.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

La presente Politica viene confermata o revisionata periodicamente dal Responsabile del Sistema di Gestione Integrato, in collaborazione con l'Alta Direzione, in funzione di accadimenti, cambiamenti e risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

I contenuti della Politica vengono diffusi attraverso attività di sensibilizzazione e formazione e la stessa viene distribuita su tutti i luoghi di lavoro e pubblicata sul sito [www.miorelliservice.it](http://www.miorelliservice.it)

### Miorelli Service Spa a socio unico

Il CdA e la Direttrice del Personale e Rapp. Sindacali

Dott. Alessio Miorelli

Dott. Stefano Miorelli

Dott. Claudio Ribaga

Dott.ssa Monica Miorelli