

POLÍTICA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Miorelli Service S.p.A. siempre ha evaluado las competencias y habilidades de su personal tratando de evitar prejuicios y estereotipos, como lo demuestra la composición de su plantilla. En particular, en el último año de actividad, considerando el tercero de los Objetivos de Desarrollo del Milenio propuestos por Naciones Unidas, es decir, promover la igualdad de género y el liderazgo femenino, ha iniciado un camino concreto y sistemático encaminado a fomentar una cultura inclusiva y libre de derechos. sesgo, incluso inconsciente, que valora a todas las personas de la empresa de la misma manera.

En particular, la Organización, además de los temas de Diversidad e Inclusión, se ha centrado en la Igualdad de Género con el fin de evitar diferencias en la contratación de recursos, desigualdades salariales y promoción profesional.

Esta política se dirige a todos los empleados de la Organización y se comparte con sus principales grupos de interés, proveedores y clientes, con el objetivo de tener un mayor impacto en su red de valor y ser un referente para otras empresas. Este documento complementa la Política de Diversidad e Inclusión y la Política SA8000 de Miorelli Service S.p.A.

Está demostrado que la presencia de personas de distinto género abre nuevas ideas, soluciones innovadoras y una competencia positiva entre el personal y los equipos, creando un mayor valor corporativo.

Miorelli Service S.p.A., que siempre ha estado atenta a la evolución del mercado, las necesidades de los clientes y las cuestiones de sostenibilidad, implementa una política destinada a promover la igualdad de género no solo internamente, sino también favoreciendo las relaciones y las relaciones comerciales con empresas y emprendedores igualmente comprometidos con la inclusión de género. y cuestiones de igualdad.

Además, Miorelli Service S.p.A.:

- se compromete concretamente con el bienestar familiar, con ayudas concretas a las familias de sus empleados en términos de horarios flexibles y trabajo ágil para facilitar la conciliación;
- fomenta la participación de todos los empleados en las reuniones de formación, los seminarios web y los debates, independientemente de su función y su situación contractual;
- promueve políticas activas para la igualdad de género y la inclusión a través de mensajes y publicaciones en su sitio web y en las redes sociales;
- se compromete a prevenir toda forma de abuso físico, verbal y digital (incluido el acoso sexual) en el lugar de trabajo;
- ha implementado un procedimiento para informar y monitorear posibles discrepancias con sus principios y objetivos, con el fin de identificar y eliminar posibles no conformidades.

Con el fin de eliminar cualquier forma de discriminación y desigualdad de género, cualquier persona puede denunciar a la organización, de acuerdo con el procedimiento de la empresa, cualquier comportamiento no conforme, sin ningún tipo de represalia, discriminación o sanción.

La organización verificará la denuncia y garantizará el anonimato del denunciante y del denunciado y definirá las acciones a realizar.

La responsabilidad de la implementación de esta Política está encomendada al Comité Directivo para la Igualdad de Género.

Esta Política es confirmada o revisada periódicamente por el Responsable del Sistema Integrado de Gestión, en colaboración con la Alta Dirección, en función de los acontecimientos, cambios y resultados de los seguimientos y comprobaciones.

Los contenidos de la Política se difunden a través de actividades de sensibilización y formación y se distribuyen en todos los lugares de trabajo y se publican en el sitio web www.miorelliservice.it

Miorelli Service Spa a socio unico

Consejo De Administración y el Director de Personal

Dott. Alessio Miorelli

Dott. Stefano Miorelli

Dott. Claudio Ribaga

Dott.ssa Monica Miorelli