

## PRESENTAZIONE SA 8000

### Gli obiettivi dello standard SA 8000 sono

- Sviluppare, mantenere e sostenere politiche e procedure al fine di gestire gli aspetti che possono essere controllati o influenzati
- Dimostrare alle parti interessate che le politiche, le procedure e la loro applicazione sono conformi ai requisiti della norma

La MISSION SA 8000 si esplicita nei seguenti punti:

- Migliorare globalmente le condizioni di lavoro
- Fornire una norma universale per tutti i mercati e le nazioni
- Lavorare in parallelo con le organizzazioni del lavoro e per i diritti umani a livello mondiale
- Fornire un incentivo che dia beneficio al mercato e ai consumatori

Vengono applicati i seguenti 8 requisiti fondamentali:

#### - LAVORO MINORILE

Nessun lavoratore con età inferiore a 18 anni

#### - LAVORO FORZATO

Non vengono mantenuti in deposito presso l'azienda cauzioni o documenti personali di identificazione.

#### - SALUTE E SICUREZZA

Ambiente di lavoro sicuro e salubre. Messa a disposizione delle attrezzature per lo svolgimento in sicurezza del lavoro.

#### - LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E RAPPRESENTANZA COLLETTIVA

Nessun ostacolo all'elezione di rappresentanti sindacali. Completa libertà di iscrizione al sindacato. Nessuna discriminazione verso i lavoratori che praticano attività sindacale.

#### - DISCRIMINAZIONE

Vietata qualsiasi discriminazione di razza, origine nazionale, religione, sesso, orientamento sessuale, affiliazione politica, invalidità, età.

#### - PRATICHE DISCIPLINARI

Non sono utilizzate né in alcun modo sostenute punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusi verbali.

#### - ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è conforme a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

#### - SALARIO

Si garantisce che il salario sia almeno quello previsto dalla vigente legislazione.

**Miorelli Service S.p.A. a socio unico**  
Responsabile Sistema Integrato

